

新生ホームサービス 株式会社

行 動 計 画

女性の営業・現場社員を増やし、女性が長期にわたり活躍できる雇用環境整備を行うため、以下の通り行動計画を策定する。

1、計画期間

平成 31 年 4 月 1 日 ～ 平成 34 年 3 月 31 日

2、当社の課題

課題①・・・業種上、女性の応募者が少なく、男性偏重になりやすい

課題②・・・企業全体で男女比率の乖離が大きい

3、目標

女性の採用率を 30%以上まで上昇させる

女性が長期にわたり継続して就労できる環境を整える

4、取り組み内容と実施時期

平成 31 年 4 月～

女性が活躍できる職場であることについて、求職者に向けた積極的広報

定期的な労働者の意識調査（職場風土、ハラスメント、やりがい等）の実施と改善策の実行

平成 31 年 6 月～

様々なハラスメントが起こらないようにするための管理者への研修等による徹底周知

平成 31 年 9 月～

女性が就業しにくい状況がある場合は必要に応じて改善を行う

以上